

全国双高、金融黄埔

浙江金融职业学院邀您共创辉煌！

中国特色高水平高职学校和专业建设计划建设单位

国家首批示范性高等职业院校

国家优质校

浙江省重点建设高职院校

全国职业教育先进集体

全国毕业生就业典型经验高校

黄炎培职业教育优秀学校奖

全国职业院校教学管理 50 强

全国职业院校学生管理 50 强

全国职业院校社会服务贡献 50 强

金融管理、会计专业（群）国家级“双师型”教师培养培训基地

全国财经类高职院校联席会主席单位

一、人才政策

（一）高层次人才引进政策

人才分类	引进政策
顶尖人才	符合浙江省教职工经济适用房住房售房相关条件者可享受购买教师专用经济住房一套，或享受一次性购房补贴 100-300 万元。
领军人才	可享受 80-100 万人才引进费，其中 80%为购房补贴与安家费，20%为科研启动费。
拔尖人才	可享受 50-80 万人才引进费，其中 80%为购房补贴与安家费，20%为科研启动费。

骨干人才	可享受 30-50 万人才引进费,其中80%为购房补贴与安家费,20%为科研启动费。
------	---------------------------------------------------

对于高层次引进人才,还将视情况提供以下支持:

1. 提供人才过渡房1套;
2. 协助解决子女就读公办学校(小学、初中);
3. 协助解决家属工作;
4. 支持设立博士研究中心;
5. 直接入选学校青年拔尖人才计划,享受“九大优先、上不封顶”

人才政策。

备注:人才分类

人才分类	备注
顶尖人才	包括国家级人才项目专家,国家级突出贡献专家,国家级教学名师,国家有突出贡献的中青年专家,国家级非物质文化遗产传承人,全国杰出专业技术人才,“长江学者”教授,浙江省“151”人才工程重点资助和第一层次培养人选,国家级科研项目负责人,紧缺型学科或专业领域的重点大学博士,其他相当于上述层次的顶尖人才。
领军人才	包括浙江省级人才项目专家,浙江省级教学名师,浙江省有突出贡献的中青年专家,“钱江学者”特聘教授,浙江省“151”人才工程第二层次培养人选,重点学科或专业领域的重点大学博士,其他相当于上述层次的领军人才。
拔尖人才	包括浙江省技术能手、浙江省专业带头人,浙江省优秀教师,浙江省“151”人才工程第三层次培养人选,具有正高专业技术职务的人才,重点学科或专业领域的博士,其他相当于上述层次的拔尖人才。
骨干人才	知名大学博士,其他相当于上述层次的骨干人才。

(二) 高水平博士校本培养政策

学校大力支持优秀青年教师攻读博士学位,具体支持培养措施为:提供报销学费和奖励最高15万元、学术休假与论文休假最多18个月等。

学校大力支持优秀博士取得优质成果，具体激励提升措施为：享受 5-40 万元人才津贴和科研启动费。

学校为发挥优秀青年博士的研究优势和引领作用，提供了高水平博士平台：提高博士津贴、建设博士工作室等。

备注：具体政策详见 www.zfc.edu.cn-人才招聘-招聘公告。

二、招聘计划

序号	岗位名称	招聘人数	专业/学科方向
1	高层次人才 (专任教师)	10	经济学、管理学、计算机类(计算机科学与技术、人工智能、大数据及自然语言处理等)、艺术学、哲学、马克思主义理论等与我校主要学科相近相关专业
2	人工智能技术服务专业教师	3	人工智能、计算机科学与技术、电子信息、大数据、统计学等相关专业
3	云计算技术与应用专业教师	3	计算机科学与技术、网络工程等相关专业
4	数字媒体应用技术专业教师	1	电影学(动画、新媒体方向)、数字媒体应用技术专业
5	数学专任教师	1	数学相关专业
6	数字媒体艺术设计专任教师	1	美术学
7	广告设计与制作专业主任	1	设计艺术学
8	体育专任教师	1	体育教育训练学

备注：招聘岗位详细信息，请关注 www.zfc.edu.cn-人才招聘-招聘公告《浙江金融职业学院公开招聘人员公告(2021年第一批)》，以官网公布的最新招聘公告为准。

三、应聘方式

应聘人员于公告之日起至 2021 年 4 月 18 日前进入浙江金融职业学院网站人才招聘栏应聘登记处登记（网址：<http://www.zfc.edu.cn/>，“人才招聘—在线应聘”）。每人限报一个岗位。

博士报名不受本批报名截止时间限制。

四、联系方式

浙江省杭州市学源街 118 号浙江金融职业学院人事处

0571-86739211 林老师

站在“双高校”建设的新起点上，我们最好的舞台大幕拉开，欢迎您到来！让我们携手共创“双高”辉煌，永创永续金融黄埔！